



**ГОХРАН РОССИИ**

**ПРИКАЗ**

11.12.2013

Москва

№ 274

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения  
работников Гохрана России**

Во исполнение подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников Гохрана России.
2. Начальникам структурных подразделений изучить и довести Кодекс этики и служебного поведения работников Гохрана России до подчиненных работников под роспись.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на отдел кадров Гохрана России (Орлов Б.В.).

Руководитель Гохрана России

**А.В. Юрин**

Приложение  
к приказу Гохрана России  
от « 11 » декабря 2013 г. № 274

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
Гохрана России**

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Гохрана России (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 4, ст. 445), федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228) и иных нормативных и правовых актов Российской Федерации, Министерства Финансов Российской Федерации а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Гохрана России независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Гохран России, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник Гохрана России должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Гохрана России поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Гохрана России для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и доверия граждан к Гохрану России и обеспечение единых норм поведения работников Гохрана России.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Гохрана России своих должностных обязанностей.

1.7. Соблюдение работником Гохрана России положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, назначении стимулирующих выплат и формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Гохрана России

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Гохрана России являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в Гохране России.

2.2. Работники Гохрана России, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Гохрана России;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности государственных органов и их работников;



- в) осуществлять свою деятельность в соответствии с законами Российской Федерации и актами государственных органов;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Гохрана России должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Гохрана России;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Гохрана России и его руководителя;
- о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Гохрана России, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники Гохрана России обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные с выполнением должностных обязанностей.



2.4. Работники Гохрана России в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники Гохрана России обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники Гохрана России при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник Гохрана России обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Работник Гохрана России обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Гохрана России.

2.8. Работнику Гохрана России запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником Гохрана России в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и передаются работником Гохрана России по акту в Гохран России, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник Гохрана может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении требований, действующих в Гохране России, обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.10. Работник Гохрана России, наделенный руководящими полномочиями по отношению к другим работникам Гохрана России, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Гохране России либо его подразделении благоприятного морально-психологического климата.

2.11. Работник Гохрана России, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;



- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Работник Гохрана России, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Работник Гохрана России, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Гохрана России**

3.1. В служебном поведении работникам Гохрана России необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Гохрана России воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники Гохрана России должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Гохрана России должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника Гохрана России при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.