

**Информация  
о ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации  
на 2018-2020 годы<sup>\*</sup> и иных мероприятий по предупреждению коррупции в 2018 г.**

**в Гохране России**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
1.	<b>Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками организаций, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками подведомственных организаций, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (пункт 1.2. Плана)	Ежегодно, <u>до 31 декабря</u> <u>2018 г.</u> , до 31 декабря 2019 г., до 1 ноября 2020 г.	Проведен мониторинг и анализ исполнения работниками Гохрана России обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции. По результатам мониторинга в Минфин России представлен доклад (исх. от 07.09.2018 № 32-05-079-108/2961). За отчетный период по состоянию на 30 ноября 2018 г. ответственными должностными лицами за противодействие	Фактов нарушения исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации не установлено.  По результатам рассмотрения 6 уведомлений Руководителем Гохрана России принято 4 кадровых решения, исключających

			<p>коррупции в Гохране России зарегистрировано и рассмотрено 11 уведомлений о возможном конфликте интересов.</p> <p>На филиале Гохрана России «Объект «Урал» выявлены факты оплачиваемой работы 2 работников филиала в подрядной организации, выполняющей работы по государственному контракту в интересах филиала, уведомлений о данном факте, приводящем к возникновению конфликта интересов, не поступало.</p>	<p>возможность возникновения конфликта интересов, в 2 случаях конфликт интересов отсутствовал. По 5 уведомлениям соответствующие кадровые решения приняты руководителем филиала Гохрана России «Объект «Урал».</p> <p>По решению руководителя филиала Гохран России «Объект «Урал» работники привлечены к дисциплинарной ответственности (объявлены выговоры). Трудовые отношения указанных работников с подрядной организацией расторгнуты.</p>
<b>1.2</b>	Осуществление анализа возложенных на подведомственные организации функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности (пункт 1.3. Плана) <*>	Ежегодно, начиная с 2019 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 ноября 2020 г.	Исполнение запланировано на 2019 год	
<b>1.3.</b>	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами	<u>По каждому случаю</u> несоблюдения	Оснований для проведения проверок в 2018 году не имелось.	Установленные действующим законодательством в целях противодействия коррупции

	Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками подведомственных организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц (пункт 1.5. Плана)	работниками подведомственных организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Случаев несоблюдения работниками Гохрана России ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не установлено.	ограничения, запреты и обязанности работниками Гохрана России исполняются в полном объеме.
<b>1.4.</b>	Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками подведомственных организаций. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в подведомственных организациях в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием руководителей подведомственных организаций (пункт 1.6. Плана) <*>	Ежегодно, начиная с 2019 г., до 1 ноября	Исполнение в 2018 году не предусмотрено.	
<b>1.5.</b>	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений (пункт 1.7. Плана)	Ежегодно, <u>до 30 апреля</u>	Издан приказ Гохрана России от 7 марта 2018 г. № 58 «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах)

				представлены работниками Гохрана России своевременно и в полном объеме. Сведения о доходах руководящего состава Гохрана России в установленном порядке направлены в Минфин России.
<b>1.6.</b>	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками подведомственных организаций (пункт 1.9. Плана)	Постоянно в течение <u>2018 – 2020</u> гг.	Анализ сведений о доходах проведен.	Оснований для проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах не выявлено.
<b>1.7.</b>	Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками подведомственных организаций (пункт 1.10. Плана)	В течение <u>2018–2020</u> гг. (по мере необходимости)	Оснований для проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах не имелось.	
<b>1.8.</b>	Мониторинг и анализ исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 1.11. Плана)	Ежегодно, <u>до 31 декабря</u>	Мониторинг и анализ исполнения работниками Гохрана России обязанности по представлению сведений о доходах проведен.	Обязанность по предоставлению работниками Гохрана России сведений о доходах выполнена в полном объеме.
<b>1.9.</b>	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками подведомственных организаций	<u>Постоянно</u>	С работниками Гохрана России 3 марта 2018 г. проведен семинар по теме «Ограничения, запреты и обязанности, распространяемые	Формирование антикоррупционного поведения у работников Гохрана России.

	<p>ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (пункт 1.12. Плана)</p>		<p>постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 на отдельных работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минфином России».</p> <p>Работникам Гохрана России, принятым на работу в отчетном периоде (115 человек), под роспись доведены Кодекс этики и служебного поведения работников Гохрана России (утвержден приказом Гохрана России от 11 ноября 2013 г) и памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.</p> <p>До соответствующих должностных лиц под роспись доведены приказы Минфина России от 20 декабря 2017 г. № 241н, от 22 декабря 2017 г. № 249н, от 26 декабря 2017 г. № 252н, от 19 февраля 2018 № 28, от 4 апреля 2018 № 72н.</p> <p>14 мая 2018 г. с руководящим составом и экспертами Управления по работе с ценностями Госфонда и Управления государственного</p>	
--	--	--	--	--

		<p>контроля (надзора) проведено занятие по изучению требований нормативно-правовых документов, направленных на противодействие коррупции, с доведением под роспись ст. 16 федерального закона от 31.05.2001 № 73–ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации».</p> <p>10 сентября 2018 г. с руководящим составом структурных подразделений проведено совещание по вопросам противодействия коррупции. Доведены требования Указа Президента РФ «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Плана противодействия коррупции Минфина России на 2018-2020 годы, «Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций», локальных актов Гохрана России по недопущению коррупции, принятых в 2018 г., а также сведения об ответственности должностных лиц за нарушения требований федерального законодательства по противодействию коррупции.</p>	
--	--	--	--

			4 декабря 2018 г. проведено совещание с работниками отдела по организации государственных закупок, руководством Управления бюджетирования, отдела имущественных отношений, отдела материально-технического снабжения, заместителями начальника Управления делами по вопросам противодействия коррупции.	
<b>1.10.</b>	Организация повышения квалификации работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (пункт 1.17. Плана) <*>	Ежегодно, до 1 марта 2019 г., до 1 марта 2020 г., до 1 ноября 2020 г.	Два сотрудника Управления безопасности Гохрана России в 2018 году прошли обучение (повышение квалификации) по программе противодействия коррупции в центре профессионального развития «ПРОФИ-КАРЬЕРА». На 2019 год запланировано повышение квалификации 7 работников.	Повышение эффективности работы при реализации антикоррупционного законодательства в повседневной работе.
<b>1.11.</b>	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников подведомственных организаций, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (пункт 1.21. Плана)	Ежегодно, <u>до 31 декабря 2018 г.</u> , до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Управлением правового и кадрового обеспечения Гохрана России по состоянию на 7 декабря 2018 г. проведена актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников Гохрана России, представляемых при поступлении на работу об их родственниках и свойственниках, на 90 %. До конца 2018 года актуализация сведений будет проведена в полном объеме.	При получении актуализированных сведений в полном объеме запланировано проведение их анализа, в целях выявления возможного конфликта интересов.

1.12.	Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в подведомственных организациях, в том числе мер, направленных на реализацию подведомственными организациями требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (пункт 1.23. Плана)	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	В Гохране России на регулярной основе проводится ознакомление работников с требованиями законодательства о противодействии коррупции, касающегося предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Недопущение у работников Гохрана России при осуществлении трудовой деятельности возможности возникновения конфликта интересов. По результатам рассмотрения 11 уведомлений о возможном конфликте интересов руководством Гохрана России и филиала Гохран России «Объект «Урал» принято 9 кадровых решений по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
1.13.	Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные такими организациями, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 1.24. Плана) <*>	Ежегодно, до 1 октября 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Приказом Гохрана России от 04.12.2018 № 553 утвержден перечень должностей, на которых граждане, впервые принятые на работу в Гохран России, проходят обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции. Запланировано обучение в 2019 году 3 работников Гохрана России.	
1.14.	Реализация подведомственными организациями комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» (пункт 1.25. Плана)	Постоянно в течение <u>2018 – 2020</u> гг.	Приказом Гохрана России от 7 сентября 2018 г. утвержден новый перечень коррупционно-опасных функций Гохрана России. Актуализированы должностные регламенты работников, ответственных за осуществление	Фактов проявления коррупции работниками Гохрана России в отчетный период не выявлено.

			<p>мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>Приказом Гохрана России от 21 ноября 2018 г. № 523 в Кодекс этики и служебного поведения работников Гохрана России добавлен раздел «Ответственность за нарушение Кодекса».</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными органами осуществляется через прикомандированного сотрудника ФСБ России.</p> <p>Поступающие уведомления от работников Гохрана России о возможности возникновения конфликта интересов тщательно проверяются и анализируются, при необходимости применяются кадровые решения.</p> <p>Отделом внутреннего финансового аудита проводится постоянный контроль деятельности структурных подразделений Гохран России по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p>	
<b>2.</b>	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
<b>2.1.</b>	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации подведомственными организациями своих функций (пункт 2.3. Плана)	В течение <u>2018–2020</u> гг., но не реже 1 раза в год	Проведена оценка коррупционных рисков, а также анализ перечня коррупционно-опасных функций Гохрана России с целью	В Минфин России представлены предложения по дополнению перечня должностей Гохрана России, при замещении которых

			необходимости его актуализации. Издан приказ Гохрана России от 07.09.2018 № 374 «Об утверждении коррупционно-опасных функций Гохрана России».	работники обязаны представлять сведения о доходах.
<b>2.2.</b>	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в подведомственных организациях, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 2.4. Плана)	В течение <u>2018–2020</u> гг.	Программное обеспечение установлено на рабочих местах работников Гохрана России, замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	
<b>2.3.</b>	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в подведомственных организациях (пункт 2.5. Плана)	<u>Постоянно</u>	Оснований для направления материалов в правоохранительные органы по компетенции не имелось, вместе с тем взаимодействие осуществляется через прикомандированного к Гохрану России сотрудника ФСБ России.	
<b>2.4.</b>	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд	<u>Постоянно</u>	В отчетном периоде 28 работников Гохрана России, в обязанности которых входит проведение процедур по осуществлению	Повышение уровня правовой подготовки работников Гохрана России, входящих в контрактную систему, в том числе в части

	подведомственных организаций (пункт 2.8. Плана)		закупок, прошли обучение в рамках повышения квалификации, а именно: 25 работников по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг» в АНО ДПО «Центр образования «ЭЛКОД»; 2 работника по программе «Управление государственными и муниципальными закупками» в РАНХиГС; 1 работник по программе «Управление государственными и муниципальными закупками» в НИИ «Высшая школа экономики».	предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок.
<b>3.</b>	<b>Взаимодействие Минфина России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и подведомственных организаций</b>			
<b>3.1.</b>	Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции (пункт 3.1. Плана)	<u>Постоянно</u>	На официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своевременно размещается информация об антикоррупционной деятельности, проводимой в Гохране России.	Обеспечена доступность информации о проводимой деятельности по противодействию коррупции в Гохране России.
<b>3.2.</b>	Обеспечение эффективного взаимодействия подведомственных организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции,	<u>Постоянно</u>	Запросов от средств массовой информации о предоставлении информации, касающейся осуществляемой деятельности по противодействию коррупции, не поступало.	

	принимаемых подведомственными организациями (пункт 3.4. Плана)			
<b>3.3.</b>	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, организация проверки таких фактов (пункт 3.5. Плана)	<u>Постоянно</u>	По результатам проводимого в отчетном периоде мониторинга не выявлено публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Гохране России.	
<b>4.</b>	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Минфина России и подведомственных организаций</b>			
<b>4.1.</b>	Выполнение относящихся к компетенции Минфина России отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» (пункт 4.3. Плана)	В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2018 г. № ДМ-П17-4575	Отдельных поручений для Гохрана России не предусмотрено.	
<b>5.</b>	<b>Иные мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности подведомственной организацией</b>			

<\*> План противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденный приказом Минфина России от 30.08.2018 № 1762 (далее – План)

<\*\*\*> В отношении мероприятий, срок реализации которых в соответствии с Планом еще не наступил, информация предоставляется в случае реализации указанных мероприятий в отчетном периоде 2018 г.